

«ПРИНЯТО»

Общим собранием
ГБОУ СОШ № 443
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга

протокол № 6 от 27.05.2019г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор ГБОУ СОШ № 443
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга

приказ № 141 от 07.05.2019г.


Е.П.Махаева

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК ГБОУСОШ № 443
Короткова И.В.
Протокол заседания профкома
№ 10 от 06.05.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке ведения переговоров между работниками
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 443
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**и работодателем по заключению коллективного договора
на 2019-2022 годы**

Санкт-Петербург
2019

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

Сторонами коллективного договора являются: **работодатель Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 443 Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

представленный в лице *Е.П.Махаевой*, именуемый далее "работодатель", и **работники организации**, именуемые далее "работники", представленные первичной профсоюзной организацией *ГБОУСОШ № 443* именуемой далее "профком", в лице ее председателя *Коротковой И.В.*

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Работодатель предоставляет представителям работников имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5. Процесс коллективных переговоров базируется на принципах взаимопонимания и взаимоуважения. Представители сторон обязуются в ходе переговоров внимательно выслушивать доводы друг друга; совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать *3 месяца* с момента их начала (ст.40 ТК РФ).

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия разрабатывает проект коллективного договора и акт проверки действующего передает их для обсуждения на общем собрании работников.

2.10. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется руководителю организации и в профсоюзный комитет для решения указанных в нем вопросов.

При необходимости за счет работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть приостановлены.

2.11. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с законодательством РФ.

2.12. Работодатель обеспечивает профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, предоставляет имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в рабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.13. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект коллективного договора в срок 7 дней и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

2.14. Стороны обязаны заключить коллективный договор на согласованных условиях.

2.15. Подписанный коллективный договор выносится на утверждение общего собрания работников организации. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров либо коллективного трудового спора.

2.16. В случае отказа общего собрания работников утвердить коллективный договор представители работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры с целью изменения коллективного договора.

2.17. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 3 дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

2.18. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга для уведомительной регистрации.

3. Место проведения переговоров.

3.1. Местом ведения переговоров является кабинет № 19 ГБОУ СОШ № 443

4. Гарантии и компенсации за время переговоров.

4.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются работодателем.

4.2. Оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной.

4.3. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.